

# COM QUEDA EL PERSONAL DE LES UNIVERSITATS AMB LA MODIFICACIÓ DE LA LOU?

**PDI CONTRACTAT:** les figures contractuals que es mantenen (ajudants, professors ajudants doctors, professors contractats doctors, professors associats i professors visitants) tenen la mateixa denominació que les antigues, encara que el règim s'ha modificat substancialment.

**AJUDANT (A):** poden ser doctors, perquè només es requereix haver estat admesos o estar en condicions de ser admesos en estudis de doctorat. La finalitat és la de completar la formació docent i investigadora. Poden col·laborar en tasques docents d'índole pràctica fins a un màxim de 60 hores anuals. La durada del contracte no pot ser inferior a un any ni superior a 5.

**PROFESSOR AJUDANT DOCTOR (PAD):** la novetat és que no s'exigeix ja la desvinculació requerida en l'anterior Llei. Tan sols es considera mèrit preferent l'estada en universitats o centres d'investigació distints de la universitat a la qual s'accedeixi. La durada (com per a l'A) no pot ser inferior a un any ni superior a 5. La suma de temps com a PA i com a PAD (en la mateixa o distinta universitat) no podrà ser superior a 8 anys.

**PROFESSOR ASSOCIAT (PA):** s'ha d'acreditar exercir una activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari. Han de ser especialistes de reconeguda competència. La seva finalitat és desenvolupar tasques docents a través de les quals aportin els seus coneixements i experiència professional. El contracte pot ser trimestral, semestral o anual, renovable en tot cas, sempre que se segueixi acreditant l'exercici de l'activitat professional. Als PA contractats administratius se'ls reconeix una pròrroga en aquesta situació fins al maig de 2012.

**PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR (PCD):** desapareix el requisit de l'acreditació de 3 anys d'activitat docent o investigadora postdoctoral. Es reconeix el caràcter indefinit d'aquesta figura, no reconeguda per l'anterior Llei.

**PROFESSOR VISITANT (PV):** han de ser professors o investigadors de reconegut prestigi d'altres universitats i centres d'investigació.

**PROFESSOR EMÈRIT (PE):** queda igual com en l'anterior Llei.

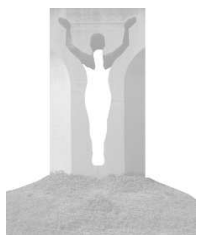
A més de les figures que hem descrit, les universitats poden contractar personal investigador, tècnic o altre personal, a través del contracte per obra o servei determinat, per al desenvolupament de projectes d'investigació. Igualment les universitats públiques podran celebrar contractes de caràcter indefinit i de dedicació a temps complet amb investigadors que hagin estat contractats per incorporació d'investigadors, conforme a les previsions de la Llei 13/1986, de Foment i Coordinació general de la Investigació científica i tècnica. Així mateix, per a substitucions podrà contractar-se personal interí. Les comunitats autònomes establiran el règim d'aquest Personal Docent i Investigador.

L'STEI-i considera que, atesa la radical modificació per aquesta Llei d'aquest sistema, el règim transitori, fins que la Comunitat autònoma fixi la norma corresponent, és l'aplicació directa de la modificació de la LOU, i queda sense vigència el Decret 174/2002 en aquest aspecte. De tota manera, els actualment contractats per alguna d'aquestes figures, atès que la seva situació deriva d'un contracte anterior i renovable, haurien de ser tractats sota les condicions més favorables de dedicació i retribucions. Per tant:

**AJUDANTS:** se'ls hauria d'aplicar el cinquè any per a aquells que no hagin aconseguit el títol de doctor, mantenint-se les dedicacions i retribucions actuals.

**ASSOCIATS:** podrien passar a la figura d'A o PAD sense la desvinculació de 2 anys pel Decret 174/2002.

**PROFESSORS COL·LABORADORS (PC):** desapareixen com a figura ordinària de la nova Llei, encara que, segons la DT 2a, el Govern establirà condicions i terminis en què les universitats podran contractar PC entre diplomats, arquitectes tècnics o enginyers tècnics. En tot cas els actuals PC continuaran com ara, amb la possibilitat de transformar-se en PCD en la seva pròpia plaça amb l'avaluació positiva corresponent.



**RÈGIM RETRIBUTIU:** no hi ha modificacions. La Comunitat autònoma regularà el règim retributiu ordinari. Podrà també establir retribucions addicionals vinculades a mèrits individuals. El Govern central podrà establir programes d'incentius. Des de l'**STEI-i** es treballarà perquè el règim retributiu sigui negociat amb la Conselleria, millorat mitjançant la negociació d'un conveni col·lectiu el més aviat possible, tenint en compte tots els conceptes que han de ser aplicats segons aquest sistema. Com sabem, les retribucions addicionals no han estat mai aplicades per aquest col·lectiu des dels respectius governs autonòmic i central.

**PDI FUNCIONARI:** s'han reduït a dos els cossos: **CATEDRÀTICS D'UNIVERSITAT (CU)** i **PROFESSORS TITULARS D'UNIVERSITAT (TU)**. El sistema d'habilitació nacional s'ha substituït pel sistema d'acreditació nacional. L'acreditació es farà mitjançant examen i judici sobre la documentació presentada pels sol·licitants. Els TU podran sol·licitar l'acreditació com a CU sense el requeriment d'una determinada antiguitat. Desapareix la limitació de persones acreditades que establia cada convocatòria.

S'estableix un sistema de concurs a places docents. El concurs consistirà en una valoració de l'històric acadèmic, docent i investigador dels candidats, del projecte docent i investigador, i en un contrast de les capacitats per a l'exposició i debat en la corresponent matèria o especialitat. Aquest procés pot concloure amb la no provisió de les places convocades, contràriament a l'anterior sistema.

Des de l'**STEI-i** lamentam que per als concursos d'accés a TU o CU no s'hagi explicitat la valoració de les tasques de gestió universitària.

Els **CATEDRÀTICS D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (CEU):** podran integrar-se en el cos de TU o mantenir-se en la seva situació actual.

Els **PROFESSORS TITULARS D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (TEU):** el cos de TEU queda en situació d'extinció. La llei també contempla que mentre existeixin TEU o habilitats per a TEU, les universitats podran convocar concursos entre aquests, garantint la possibilitat del trasllat i de l'excedència. Els TEU doctors, amb una acreditació específica, accediran directament al cos de TU en les pròpies places. Aquesta acreditació específica valorarà la investigació, la gestió i, particularment, la docència.

Des de l'**STEI-i** consideram que l'acreditació seria efectiva, bé amb la possessió d'un sexenni investigador, o bé amb l'aplicació d'un barem que consideri la docència de manera particular.

Els **PROFESSORS HABILITATS SEGONS L'ANTIGA LOU:** queden assimilats amb els acreditats de la modificació de la LOU. A més a més, fins un any després de la resolució de les darreres proves d'habilitació convocades, les universitats podran convocar places seguint l'anterior sistema d'habilitació nacional.

**PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS):** segons aquesta Llei, aquest col·lectiu és considerat en els següents extrems: podrà ser professor associat de la pròpia universitat o d'una altra. El Govern central i les CCAA podran establir programes d'incentius lligats a mèrits individuals vinculats a la seva contribució en la millora de la investigació i la transferència de coneixement.

Des de l'**STEI-i** ens congratulam que pugui aportar els seus coneixements i experiència com a professor associat. Igualment considera que tot el PAS contribueix a la millora de la investigació i la transferència de coneixement; per tant, aquests programes d'incentius han d'abastar tot el PAS de les universitats.

Com que la mateixa Llei determina que en un any s'haurà de promulgar un nou Reial Decret que contengui l'Estatut del Personal Docent o Investigador Universitari, que regularà la carrera funcional i tots els aspectes que depenen del Govern central (sistema retributiu i els incentius que en depenen), des de l'**STEI-i** instarem totes les instàncies perquè els sindicats negociïn tots aquests aspectes. Així mateix, i pel que respecta a les retribucions addicionals autonòmiques, hem sol·licitat a la Conselleria negociar aquest aspecte, per tal que puguin ser homologades a altres CCAA amb sistemes retributius més lineals i perquè siguin aplicades a la totalitat del PDI i PAS de la UIB. □

